

# 中共安徽理工大学委员会文件

校发〔2015〕66号

签发人：颜事龙

---

## 关于印发 2015 年党政工作要点及任务分解的 通 知

纪委，党委各部门，各基层党委、党总支、直属党支部，校工会、校团委，行政各处级单位：

《安徽理工大学 2015 年党政工作要点》及任务分解已经校党委常委会审定，现予印发。希望各单位按照工作要点及任务分解，认真研究确定每项工作任务的具体目标，进一步明确工作进度和要求，抓紧组织实施，确保年度工作任务圆满完成。

关于各单项任务分解，由相关职能部门另行下发。请各单位将本单位工作要点及任务分解于 4 月 28 日前报校党政办公室。



# 安徽理工大学 2015 年党政工作要点

2015 年学校党政工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕校第六次党代会确定的目标，以立德树人为根本，全面加强党的建设，全面推进依法治校，全面深化综合改革，加快建设特色高水平大学步伐，以优异成绩庆祝建校 70 周年。

## 一、以提高人才培养质量为目标，加强教学内涵建设

1. 完善以创新人才培养为核心的多层次人才培养体系。加强“教改实验班”、“卓越计划”等创新人才培养改革试点班的建设；试行三年级优秀本科生导师制，探索建立个性化培养模式；鼓励学有余力的学生申请辅修专业或攻读双学士学位。

2. 大力推进课程建设和特色专业建设。建设专业核心课程 50 门，制定大学体育课程教学标准；申报 3-5 个新专业，加强专业综合改革，建设特色专业，主动适应国家招生制度改革；积极推广 MOOC、微课等教学新方法；加强校外实习实践基地建设。开展中青年教师教学基本功竞赛，提高中青年教师教学基本技能。

3. 完善人才培养质量与监控机制。联合行业企业、同行专家分类分层次修订课程体系，制定各专业质量标准与人才培养标准；开展专业自评；严格执行校、院领导听课制度，进一步完善学生评教、院系评教、同行评教相结合的教学质量评估体系；进一步完善评教结果的运用；建立学生体质健康监测、评价和反馈机制；建立健全人才培养质量行业评价和毕业生就业质量跟踪反馈机制，实现招生与就业、招生与培养的联动。

4. 加强大学生创新创业训练和学科竞赛活动的管理。制定“大学生创新创业训练计划项目管理办法（试行）”，做好项目的立项、实施和验收工作。建立“大学生创新创业训练计划项目”信息管理系统。拟定大学生参加学科竞赛年度计划，培养学生创新精神和能力。

5. 深化研究生教育改革，切实提高研究生培养质量。进一步建立健全以创新与实践为导向的研究生培养体系、以培养目标为导向的研究生教育质量保障与监督体系；加强研究生导师队伍建设，建立一支高素质的导师队伍，变身份管理为岗位管理；建立责权利相统一的研究生导师考核和激励机制；加强研究生课程建设，建立完善一级学科研究生培养课程体系；探索专业学位研究生培养的新机制，把专业实践作为专业学位研究生培养的重要环节，探索多种形式的专业学位研究生实践基地建设模式，与企业或行业共建培养机构，完善管理机制。

6. 加强学位点建设。根据安徽省博士、硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整实施方案文件精神，制定学校学位点动态调整实施方案。

7. 加强研究生招生工作。全面更新充实研究生招生网，加大招生宣传力度；积极扩大研究生招生规模。

8. 进一步加强成人教育管理。申报成人教育新专业3个以上，稳步扩大招生规模；推进成人高等教育远程教学与管理平台建设，提升成人教育的教学质量。

## 二、深入实施重大项目计划, 推动地方特色高水平大学建设

9. 提高提升计划、振兴计划等重大项目的执行力。重点推动安徽省地方特色高水平大学建设方案、重大学科建设项目、

协同创新中心、共性技术研究院建设方案的落实；抓好“质量工程项目”建设和列入政府采购计划项目的落实；推进研究型学院建设。建立重大项目计划执行问责制。

10. 积极推进重点工程项目。完成“中西部高校基础能力建设工程项目”（新校区图书馆和1、2、3号教学楼）建设任务，确保工程建设质量。积极准备条件申报“采动响应”国家重点实验室。开工建设“采动响应”实验室大楼，加强工程管理。规范实验室大型设备采购。

11. 谋划建设学校附属医院。创新工作思路，积极利用政府和社会资源，谋划学校附属医院的建设。

### **三、优化学科布局，构建可持续发展的学科建设体系**

12. 建立学科评估机制。根据教育部有关文件精神，制定学校学位授权点合格评估和专项评估工作方案，以学位授权点合格评估和专项评估为契机，对学位授权学科进行“诊断式”评估，进一步凝练学科方向，优化学科布局，构建学科建设反馈响应及评估机制。

13. 完善学科建设目标管理。建立以目标管理为基础的学科建设绩效评价机制，实行目标管理、分类评价、动态考核。明确各学科的建设目标，完善学科建设指标体系。按照学科发展规划，开展年度考核、中期考核和项目验收。以目标决定学科资源配置的取向，视执行和验收情况进行动态全过程管理，保证学科建设目标的实现。

### **四、深化科技体制改革，提高创新和服务能力**

14. 完善科研评价和奖励办法，提升科学研究水平。适应煤炭经济发展新常态，积极拓展非煤领域的科学研究。提升承

担国家项目的能力和水平，力争承担国家自然科学基金项目数保持基本稳定。

15. 建立健全有利于促进科技成果转移转化的管理制度。积极开展自主创新，激励具有市场竞争力产品的研发，提高专利等科研成果转化率。大幅提高国家发明专利申报数。

16. 加强创新平台建设，做好各类科技成果奖申报工作。抓好煤矿深井建设技术国家工程实验室共建工作。积极申报省部级重点实验室（工程研究中心）等创新平台。认真谋划教育部创新团队建设培育工作。加强工程与技术资质申报，提高服务社会的能力，加强校校、校企、校所、校地战略合作，加强人文社科基地建设。

## **五、深化人事制度改革，着力加强师资队伍建设**

17. 深化绩效考核评价与收入分配制度改革。逐步建立基于目标管理的年度考核与聘期考核相结合的评价体系；充分发挥分配制度的杠杆作用，完善以分类管理为基础、业绩贡献和能力水平为导向的绩效考核指标体系；进一步修订完善机关处级单位年度考核办法；进一步修订完善学院（部）年度考核办法；制定教职工年度考核办法。

18. 核定处级单位编制，开展新一轮岗位设置与全员聘用工作。通过科学设岗、择优聘用、合同管理、绩效考核的管理机制，建立起权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力的人事管理制度。转换用人机制，整合人才资源，凝聚优秀人才，鼓励学科领域相近的教师成立科研团队，充分调动学校各级人员的积极性和创造性，为学校的发展提供强有力的人才保障。

19. 加大人才引进工作力度。修订完善人才引进等相关规

章制度，进一步提高对高端人才的吸引力。瞄准国家及安徽省人才计划开展工作，力争有所突破。全年引进优秀博士 30 人左右。

20. 加强中青年教师培养工作。进一步完善教师进修学习等办法，制定教师国（境）外攻读学位办法，鼓励教师到国（境）内外进修学习和攻读学位；制定并实施新教师“三助一辅”管理办法，提升新教师教学科研能力；制定并实施中青年教师具有“三种经历”（国外留学、著名大学及研究院所访学进修、大中型企业锻炼）制度，遴选 20 名以上青年骨干教师出国（境）访学进修。进一步完善青年教师导师制、中青年学术骨干及青年拔尖人才计划。

21. 创新辅导员队伍和实验教师队伍建设思路。建立一支专兼结合，业务过硬，品德优良的学生辅导员队伍。加强实验教师队伍建设，扩大实验教师规模，改革实验教师职称评审办法。

22. 加强师德师风建设。把加强师德师风建设，作为一项系统工程，贯穿于学校工作的各个领域，贯穿于教师日常管理的全过程。完善教师职业规范守则，严格师德失范行为问责制，形成各方面广泛参与的师德监督体系和监督机制。研究制定科学合理的师德考评方式，完善师德考评制度。

23. 加强博士后流动站管理。健全吸引博士后科研人员来校工作的激励机制。做好全国博士后管理委员会对我校矿业工程和环境科学与工程博士后科研流动站进行评估的相关准备工作。组织在站博士后研究人员积极申报中国博士后科学基金和安徽省博士后科学基金。

## 六、加大协调力度，力促政府年内完成新校区代建任务

24. 制定新校区建设协调推进工作方案。加强与市委市政府及其部门的协调沟通和配合，合力促进代建单位加快工程建设进度，年底完成代建任务。

25. 加强自建工程管理。加强对研究生公寓、工程实训中心等五标段和“采动响应”重点实验室等学校自建工程的施工管理，对工程实行全过程跟踪审计。第五标段年内全部完成竣工验收，重点实验室完成主体工程施工。

26. 加快新校区教职工住宅区建设。积极争取政府支持，加快新校区教职工住宅区建设用地的征地拆迁和土地招拍挂等工作。完成教职工住宅规划设计，制定新校区教职工住宅建设资金筹措方案、申购方案，广泛征求意见和建议。

## 七、积极拓宽渠道，大力开展国（境）内外合作与交流

27. 加强与国（境）外高校和科研院所的合作与交流。积极申报教育部中外合作办学项目，力争取得突破。开展与俄罗斯圣光机大学、台湾元智大学联合培养硕士研究生项目。

28. 加强政产学研用协同创新。加强与行业大型企业、科研院所以及地方政府等交流与合作。

29. 依托校友会平台拓展校企合作空间。加强校友会工作，积极做好安徽理工大学教育发展基金会成立筹备工作，组织召开基金会成立大会和第一届理事会议。畅通校友捐赠渠道，力争开通网上捐赠系统。加强信息沟通，促进校友对学校发展的支持。

30. 开展建校70周年系列庆祝活动。召开校友代表座谈会，举办系列学术报告会和校友励志报告会，举办书画、摄影作品

展，举行校庆文艺演出，以丰富多彩的文化学术活动，传承校园精神，弘扬校园文化，激励广大校友和师生爱校荣校。

## **八、以服务教学科研为中心，不断提升条件保障水平**

31. 完善公共服务体系建设。加强智慧校园建设，维护好老校区校园网络安全运行，重点做好新校区校园网及智慧校园建设；加强特色文献资源建设，提升服务师生水平；将学报自然版由季刊更改为双月刊，进一步提升学报的办刊水平和影响力；进一步规范档案管理。积极推进实验室内涵建设，加强实验室安全管理，提升工程实训中心的教学保障能力。

32. 提升财务保障和资产管理水平。加强预算管理，科学合理细化指标和经济科目，增强资金保障能力。加强对重点支出和“三公经费”支出的监管，严格执行差旅费管理制度，加大项目经费管理力度。加强国有资产管理，规范政府采购，适时启动新校区资产配置工作。做好领导干部经济责任审计工作。加强对新校区建设项目的跟踪审计和校办产业的审计调查，履行审计监督职能。

33. 提升后勤服务质量。加强后勤监管，提升后勤服务质量。做好节能减排工作，建设节约型校园。开发网上报修管理系统，进一步完善后勤“一站式”服务。谋划新校区后勤管理与服务工作。

34. 做好招收新疆籍学生的学习生活保障工作。尊重少数民族习惯，做好新疆籍学生就餐、洗浴、宿舍等场所改造工作。

## **九、高度关注民生工程，建设平安和谐校园**

35. 适时开展教职工养老保险制度改革。依据国务院《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》以及安徽



省具体实施办法和安排，适时开展教职工养老保险制度改革工作。

36. 做好绩效工资（生活补贴）调整工作。提高在职教职工基础绩效工资和离退休人员生活补贴水平，稳妥推进校内津贴制度改革，完善绩效工资整体改革任务；稳步提高教职工收入，确保总体增加10%以上。

37. 完善教职工定期健康体检制度。做好教职工年度健康体检工作，建立教职工健康体检电子档案。

38. 做好学生资助工作。进一步完善经济困难学生资助体系，确保家庭经济困难学生顺利完成学业。

39. 加强校园和住宅区的综合治理，不断改善校园和住宅区环境。加强物业管理与服务工作。

40. 做好送温暖工作。注重倾听离退休老同志的心声和诉求，关心特困职工和孤寡老人生活，并切实做好相关工作。做好对口扶贫工作。

41. 扩大民主监督渠道。召开学校第七届教职工代表大会第二次会议，保障教职工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。继续做好党务、校务和信息公开工作。

42. 深化平安校园建设。落实安全包保责任制，开展“安全年”活动，完善“三防”体系，杜绝重大安全和群体性事件发生。健全突发事件应急管理机制，提高保障公共安全与处理突发事件的应急管理能力，维护校园安全稳定。高度重视君安高层公寓安全管理工作。

**十、编制综合改革方案和“十三五”规划，稳妥推进综合改革**

43. 启动综合改革方案编制工作。客观分析学校办学现状和发展定位，以问题为导向，明确综合改革的指导思想、总体目标和具体任务。根据综合改革方案，积极稳妥地实施。

44. 编制“十三五”规划。全面梳理、检查“十二五”规划实施情况，认真总结“十二五”基本经验和做法，开展调查研究，编制“十三五”学校事业发展总体规划和专项规划。

### **十一、以大学章程颁布实施为契机，推进依法治校**

45. 加强学术委员会建设。制定学术委员会章程，明确学术委员会在学科建设、学术评价和学风建设等方面的职责，全面完成学术委员会建设。

46. 进一步完善各类规章制度。以章程核准和实施为契机，修订完善各类制度性文件，形成健全、规范、统一的法规体系，推进依法治校进程，逐步构建现代大学制度体系。

47. 加强依法治校宣传教育。教育引导师生员工树立法治信仰和法治意识，形成遵法守法学法用法的良好氛围。

### **十二、以党的建设为核心，为学校改革发展提供坚强保证**

48. 落实党建工作责任制。加强基层党组织和党员队伍建设，做好基层党建“三级联述联评联考”和基层党组织换届选举工作，开展基层党建特色项目评选表彰和在职党员到社区为群众服务活动。实施“双培”工程，重点在青年骨干教师和学生中发展党员，提高发展党员质量。

49. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订党委工作规则、校长工作规则，着力完善党委领导、党政合作、协调运行的工作机制。坚持和完善学院（部）党政联席会议制度，适时组织开展学院（部）党政联

席会议制度贯彻落实情况的监督检查工作。召开校第六次党代会 2015 年年会，发挥党代会常任制的作用。加强干部教育、监督和管理，开展“三严三实”专题教育活动，举办新任处级、科级干部培训班。

50. 加强和改进宣传思想工作。贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，研究制定进一步加强和改进学校宣传思想工作实施办法。加强意识形态阵地建设和管理，严格执行校学术报告会管理办法，牢牢把握高校意识形态工作领导权。坚持“四个层次”政治理论学习制度，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神引向深入，推动社会主义核心价值观落实、落细、落小。加强精神文明建设和校园文化建设，进一步改进新闻宣传工作，深入基层，面向师生。召开 2015 年宣传思想工作会议和校思政研究会第十一次研讨会。

51. 加强党风廉政建设。贯彻落实十八届中央纪委五次全会和省纪委九届五次全会精神，全面落实党委的主体责任和纪委的监督责任，层层传导压力。严明党的纪律，坚决查处违反党纪的行为。强化校纪委监督执纪问责职责，健全完善权力运行制约和监督体系，适时开展专项督查。进一步加强反腐倡廉制度建设，提高制度执行力。加强反腐倡廉宣传教育，组织开展以“七个一”为主要内容的党风廉政教育活动。

52. 深化作风建设。贯彻执行中央八项规定，健全完善改进作风的长效机制，抓好教育实践活动和党委民主生活会整改任务的落实。深入基层联系师生，开展调查研究。持续改进文风、会风，控制“三公”经费。加强机关效能建设。

53. 加强学生工作。坚持立德树人和思想引领，把培育和践行社会主义核心价值观融入育人的全过程。开展主题教育活动，打造学生成长发展平台，加强学风建设、学生工作队伍建设和校园文化建设，强化“精细化管理”，重视学生心理健康教育。做好新疆籍少数民族学生的教育、管理工作。积极备战“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，力争取得好成绩；加强大学生科研项目管理，提升大学生创新能力。加强对毕业生就业创业的服务与指导，稳定就业数量，提高就业质量。加强创业基地建设和创业基金管理，遴选扶持30个优秀创业计划项目。做好毕业生安全文明离校工作。

54. 做好统战、保密、关心下一代、计划生育等工作。加强党外代表人士队伍建设，支持和帮助各民主党派以及学校党外知识分子联谊会开展活动。加强保密宣传教育，杜绝失泄密事件发生。做好关心下一代工作。做好计划生育工作。

## 安徽理工大学 2015 年党政工作要点任务分解

重点工作任务		牵头负责	牵头责任单位	协同配合责任单位	完成时间	
一、以提高人才培养质量为目标,加强教学内涵建设	1. 完善以创新人才培养为核心的多层次人才培养体系		教务处、创新学院	发展规划处、学位委员会办公室、有关学院(部)等	全年	
		建设专业核心课程 50 门, 制定大学体育课程教学标准。	教务处	体育部、各学院(部)等	全年	
	2. 大力推进课程建设和特色专业建设	申报 3-5 个新专业, 加强专业综合改革, 建设特色专业, 主动适应国家招生制度改革。	刘泽功	发展规划处	教务处、招生办公室、各学院(部)	全年
		积极推广 MOOC、微课等教学新方法; 加强校外实习实践基地建设。开展中青年教师教学基本功竞赛, 提高中青年教师教学基本技能。		教务处	人事处、各学院(部)等	9 月
	3. 完善人才培养质量与监控机制	联合行业企业、同行专家分类分层次修订课程体系, 制定各专业质量标准与人才培养标准; 开展专业自评; 严格执行校、院领导听课制度, 进一步完善学生评教、院系评教、同行评教相结合的教学质量评估体系; 进一步完善评教结果的运用。		教务处	发展规划处、各学院(部)	全年
		建立学生体质健康监测、评价和反馈机制。		体育部	各学院(部)	6 月
		建立健全人才培养质量行业评价和毕业生就业质量跟踪反馈机制, 实现招生与就业、招生与培养的联动。		教务处	毕业生就业工作处、各学院	9 月

					(部)	
	<b>4. 加强大学生创新创业训练和学科竞赛活动的管理</b>	制定“大学生创新创业训练计划项目管理办法(试行)”,做好项目的立项、实施和验收工作。建立“大学生创新创业训练计划项目”信息管理系统。拟定大学生参加学科竞赛年度计划,培养学生创新精神和能力。	刘泽功	创新学院	毕业生就业工作处、校团委、各学院(部)	全年
	<b>5. 深化研究生教育改革,切实提高研究生培养质量</b>	进一步建立健全以创新与实践为导向的研究生培养体系、以培养目标为导向的研究生教育质量保障与监督体系;加强研究生导师队伍建设,建立一支高素质的导师队伍,变身份管理为岗位管理;建立责权利相统一的研究生导师考核和激励机制;加强研究生课程建设,建立完善一级学科研究生培养课程体系;探索专业学位研究生培养的新机制,把专业实践作为专业学位研究生培养的重要环节,探索多种形式的专业学位研究生实践基地建设模式,与企业或行业共建培养机构,完善管理机制。	王其东	研究生院	财务处、有关学院(部)等	年底
	<b>6. 加强学位点建设</b>	根据安徽省博士、硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整实施方案文件精神,制定学校学位点动态调整实施方案。		学位委员会办公室	发展规划处、教务处、有关学院(部)	全年
	<b>7. 加强研究生招生工作</b>	全面更新充实研究生招生网,加大招生宣传力度;积极扩大研究生招生规模。		研究生院	有关学院(部)	全年
	<b>8. 进一步加强成人教育管理</b>	申报成人教育新专业3个以上,稳步扩大招生规模;推进成人高等教育远程教学与管理平台建设,提升成人教育的教学质量。	叶醒狮	继续教育学院	有关学院(部)	全年
<b>二、深入实施重大项目计划,推动地方</b>	<b>9. 提高提升计划、振兴计划等重大项目的执行力</b>	重点推动安徽省地方特色高水平大学建设方案、重大学科建设项目的落实;抓好“质量工程项目”建设;推进研究型学院建设。	刘泽功	发展规划处	有关学院(部)	全年
		重点推动协同创新中心、共性技术研究院建设方案的落实。	孟祥瑞	科技产业处		
		抓好列入政府采购计划项目的落实。	叶醒狮	国有资产管理处		

特色高水平大学建设		建立重大项目计划执行问责制。	周峰	纪委办公室	各学院（部）	9月
	10. 积极推进重点工程项目	完成“中西部高校基础能力建设工程项目”（新校区图书馆和1、2、3号教学楼）建设任务，确保工程建设质量。	郭永存 王洪	基建处、新校区建设指挥部办公室	图书馆、教务处等	年底
		积极准备条件申报“采动响应”国家重点实验室。	孟祥瑞	科技产业处	有关学院（部）	全年
		开工建设“采动响应”实验室大楼，加强工程管理。	郭永存 王洪	基建处、新校区建设指挥部办公室	监察处、审计处	
		规范实验室大型设备采购。	叶醒狮	国有资产管理处	实验室与设备管理处、监察处、审计处	
11. 谋划建设学校附属医院	创新工作思路，积极利用政府和社会资源，谋划学校附属医院的建设。	颜事龙 郭永存	医学院	发展规划处	全年	
三、优化学科布局，构建可持续发展的学科建设体系	12. 建立学科评估机制	根据教育部有关文件精神，制定学校学位授权点合格评估和专项评估工作方案，以学位授权点合格评估和专项评估为契机，对学位授权学科进行“诊断式”评估，进一步凝练学科方向，优化学科布局，构建学科建设反馈响应及评估机制。	王其东	学位委员会办公室	发展规划处、学科建设办公室、各学院（部）	全年
	13. 完善学科建设目标管理	建立以目标管理为基础的学科建设绩效评价机制，实行目标管理、分类评价、动态考核。明确各学科的建设目标，完善学科建设指标体系。按照学科发展规划，开展年度考核、中期考核和项目验收。以目标决定学科资源配置的取向，视执行和验收情况进行动态全过程管理，保证学科建设目标的实现。	刘泽功	发展规划处、学科建设办公室	各学院（部）	全年

四、深化科技体制改革，提高创新和服务能力	14. 完善科研评价和奖励办法，提升科学研究水平	适应煤炭经济发展新常态，积极拓展非煤领域的科学研究。提升承担国家项目的能力和水平，力争承担国家自然科学基金项目数保持基本稳定。	孟祥瑞	科技产业处	各学院（部）	全年
	15. 建立健全有利于促进科技成果转移转化的管理制度	积极开展自主创新，激励具有市场竞争力产品的研发，提高专利等科研成果转化率。大幅提高国家发明专利申报数。	孟祥瑞	科技产业处	各学院（部）	全年
	16. 加强创新平台建设，做好各类科技成果奖申报工作	抓好煤矿深井建设技术国家工程实验室共建工作。积极申报省部级重点实验室（工程研究中心）等创新平台。认真谋划教育部创新团队建设和培育工作。	孟祥瑞	科技产业处	实验室与设备管理处、有关学院（部）等	全年
		加强工程与技术资质申报，提高服务社会的能力，加强校校、校企、校所、校地战略合作，加强人文社科基地建设。	孟祥瑞	科技产业处、军工办公室、社科办公室	党政办公室、合作发展处、有关学院（部）等	全年
五、深化人事制度改革，着力加强师资队伍建设	17. 深化绩效考核评价与收入分配制度改革	逐步建立基于目标管理的年度考核与聘期考核相结合的评价体系；充分发挥分配制度的杠杆作用，完善以分类管理为基础、业绩贡献和能力水平为导向的绩效考核指标体系。	王其东	人事处	各处级单位	全年
		进一步修订完善机关处级单位年度考核办法。	颜事龙	机关党委、效能建设办公室	各机关处级单位	6月
		进一步修订完善学院（部）年度考核办法。	郭永存	党政办公室、党委宣传部、教务处、科技产业处、研究生院、发展规划处、学生工作处、人事处、实验室与设备管理处等	各学院（部）	6月



		制定教职工年度考核办法。	王其东	人事处 组织部	各处级单位	6月
<b>18. 核定处级单位编制,开展新一轮岗位设置与全员聘用工作</b>		通过科学设岗、择优聘用、合同管理、绩效考核的管理机制,建立起权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力的人事管理制度。转换用人机制,整合人才资源,凝聚优秀人才,鼓励学科领域相近的教师成立科研团队,充分调动学校各级人员的积极性和创造性,为学校的发展提供强有力的人才保障。	王其东	人事处	各处级单位	5月
<b>19. 加大人才引进工作力度</b>		修订完善人才引进等相关规章制度,进一步提高对高端人才的吸引力。瞄准国家及安徽省人才计划开展工作,力争有所突破。	王其东	人才引进与专家工作处	各学院(部)	全年
		全年引进优秀博士30人左右。		人事处		
<b>20. 加强中青年教师的培养工作</b>		进一步完善教师进修学习等办法,制定教师国(境)外攻读学位办法,鼓励教师到国(境)内外进修学习和攻读学位;制定并实施新教师“三助一辅”管理办法,提升新教师教学科研能力;制定并实施中青年教师具有“三种经历”(国外留学、著名大学及科研院所访学进修、大中型企业锻炼)制度,遴选20名以上青年骨干教师出国(境)访学进修。进一步完善青年教师导师制、中青年学术骨干及青年拔尖人才计划。	王其东	人事处	国际交流与合作处、各学院(部)	全年
<b>21. 创新辅导员队伍和实验教师队伍建设思路</b>		建立一支专兼结合,业务过硬,品德优良的学生辅导员队伍。	叶醒狮	学生处	人事处、各学院(部)	全年
		加强实验教师队伍建设,扩大实验教师规模,改革实验教师职称评审办法。	王其东	人事处	实验室与设备管理处、各学院(部)	

	<b>22. 加强师德师风建设</b>	把加强师德师风建设，作为一项系统工程，贯穿于学校工作的各个领域，贯穿于教师日常管理的全过程。完善教师职业规范守则，严格师德失范行为问责制，形成各方面广泛参与的师德监督体系和监督机制。研究制定科学合理的师德考评方式，完善师德考评制度。	王其东	人事处	党委宣传部、教务处、各学院（部）	全年
	<b>23. 加强博士后流动站管理</b>	健全吸引博士后科研人员来校工作的激励机制。做好全国博士后管理委员会对我校矿业工程和环境科学与工程博士后科研流动站进行评估的相关准备工作。组织在站博士后研究人员积极申报中国博士后科学基金和安徽省博士后科学基金。	王其东	人事处	研究生院、科技产业处、有关学院（部）	全年
<b>六、加大协调力度，力促政府年内完成新校区代建任务</b>	<b>24. 制定新校区建设协调推进工作方案</b>	加强与市委市政府及其部门的协调沟通和配合，合力促进代建单位加快工程建设进度，年底完成代建任务。	郭永存 王 洪	基建处、新校区建设指挥部办公室	纪委办公室、监察处、审计处	全年
	<b>25. 加强自建工程管理</b>	加强对研究生公寓、工程实训中心等五标段和“采动响应”重点实验室等学校自建工程的施工管理，对工程实行全过程跟踪审计。第五标段年内全部完成竣工验收，重点实验室完成主体工程施工。	郭永存 王 洪	基建处、新校区建设指挥部办公室	审计处	全年
	<b>26. 加快新校区教职工住宅区建设</b>	积极争取政府支持，加快新校区教职工住宅区建设用地的征地拆迁和土地招拍挂等工作。完成教职工住宅规划设计，制定新校区教职工住宅建设资金筹措方案、申购方案，广泛征求意见和建议。	郭永存 王 洪	安徽理公置业有限公司	纪委办公室、监察处、审计处、校工会等	全年
<b>七、积极拓宽渠道，大力</b>	<b>27. 加强与国(境)外高校和科研院所的合作与交流</b>	积极申报教育部中外合作办学项目，力争取得突破。开展与俄罗斯圣光机大学、台湾元智大学联合培养硕士研究生项目。	王其东	国际交流与合作处	教务处、研究生院、有关学院（部）等	全年

开展国 (境)内 外交流 与合作	28. 加强政产学研 用协同创新	加强与行业大型企业、科研院所以及地方政府等交流与合作。	孟祥瑞	科技产业处	合作发展处、有 关学院(部)	全年
	29. 依托校友会平 台拓展校企合作 空间	加强校友会工作,积极做好安徽理工大学教育发展基金会成立筹备工作,组织召开基金会成立大会和第一届理事会议。畅通校友捐赠渠道,力争开通网上捐赠系统。加强信息沟通,促进校友对学校发展的支持。	王洪	合作发展处	现代教育技术 中心、各学院 (部)等	全年
	30. 开展建校 70 周年系列庆祝活 动	召开校友代表座谈会,举办系列学术报告会和校友励志报告会,举办书画、摄影作品展,举行校庆文艺演出,以丰富多彩的文化学术活动,传承校园精神,弘扬校园文化,激励广大校友和师生爱校荣校。	颜事龙 郭永存	党政办公室、党 委宣传部、校工 会、校团委、科 技产业处、合作 发展处等	有关处级单位、 各学院(部)	5月
八、以服 务教学 科研为 中心,不 断提升 条件保 障水平	31. 完善公共服 务体系建设	加强智慧校园建设,维护好老校区校园网络安全运行,重点做好新校区校园网及智慧校园建设。	孟祥瑞	现代教育技术 中心	各学院(部)	全年
		加强特色文献资源建设,提升服务师生水平。		图书馆		
		将学报自然版由季刊更改为双月刊,进一步提升学报的办刊水平和影响力。		学术出版中心		
		进一步规范档案管理。	王其东	人事处		
	积极推进实验室内涵建设,加强实验室安全管理,提升工程实训中心的教学保障能力。	刘泽功	实验室与设备 管理处			
	32. 提升财务保 障和资产管理水平	加强预算管理,科学合理细化指标和经济科目,增强资金保障能力。加强对重点支出和“三公经费”支出的监管,严格执行差旅费管理制度,加大项目经费管理力度。	郭永存	财务处	纪委办公室、 监察处、审计处	全年
加强国有资产管理,规范政府采购,适时启动新校区资产配置工作。		叶醒狮	国有资产管理 处	监察处、审计 处、基建处、新 校区建设指挥		

					部办公室	
		做好领导干部经济责任审计工作。加强对新校区建设项目的跟踪审计和校办产业的审计调查，履行审计监督职能。	周 峰	审计处	党委组织部、财务处、人事处、基建处、新校区建设指挥部办公室、后勤集团	全年
	<b>33. 提升后勤服务质量</b>	加强后勤监管，提升后勤服务质量。做好节能减排工作，建设节约型校园。开发网上报修管理系统，进一步完善后勤“一站式”服务。谋划新校区后勤管理与服务工作。	叶醒狮	后勤管理处	后勤集团、现代教育技术中心、基建处、新校区建设指挥部办公室	全年
	<b>34. 做好招收新疆籍学生的学习生活保障工作</b>	尊重少数民族习惯，做好新疆籍学生就餐、洗浴、宿舍等场所改造工作。	王其东	后勤集团	后勤管理处、有关学院（部）	9月
<b>九、高度关注民生工程，建设平安和谐校园</b>	<b>35. 适时开展教职工养老保险制度改革</b>	依据国务院《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》以及安徽省具体实施办法和安排，适时开展教职工养老保险制度改革工作。	王其东	人事处	财务处	全年
	<b>36. 做好绩效工资（生活补贴）调整工作</b>	提高在职教职工基础绩效工资和离退休人员生活补贴水平，稳妥推进校内津贴制度改革，完善绩效工资整体改革任务；稳步提高教职工收入，确保总体增加10%以上。	郭永存 王其东	人事处、财务处、教务处、科技处、实验室处、研究生处、发展规划处	各处级单位	6月
	<b>37. 完善教职工定期健康体检制度</b>	做好教职工年度健康体检工作，建立教职工健康体检电子档案。	王其东	人事处	各处级单位	6月
	<b>38. 做好学生资助工作</b>	进一步完善经济困难学生资助体系，确保家庭经济困难学生顺利完成学业。	叶醒狮	学生处	各学院（部）	全年

	<b>39. 加强校园和家属区的综合治理</b>	不断改善校园和住宅区环境。加强物业管理与服务工作。	王其东	后勤集团	保卫处等	全年
	<b>40. 做好送温暖工作</b>	注重倾听离退休老同志的心声和诉求，关心特困职工和孤寡老人生活，并切实做好相关工作。	颜事龙	离退休工作处	党委组织部、人事处、校工会、各学院（部）	全年
		做好对口扶贫工作。	叶醒狮	财务处	国有资产管理处、校团委等	全年
	<b>41. 扩大民主监督渠道</b>	召开学校第七届教职工代表大会第二次会议，保障教职工依法参与民主决策、民主管理和民主监督的权利。	王 洪	校工会	党政办公室、党委宣传部、有关处级单位	3月
		继续做好党务、校务和信息公开工作。	王 洪	党政办公室	各处级单位	全年
<b>42. 深化平安校园建设</b>	落实安全包保责任制，开展“安全年”活动，完善“三防”体系，杜绝重大安全和群体性事件发生。健全突发事件应急管理机制，提高保障公共安全与处理突发事件的应急管理能力，维护校园安全稳定。高度重视君安高层公寓安全管理工作。	周 峰	保卫处	后勤集团、各处级单位	全年	
<b>十、编制综合改革方案和十三五规划，稳妥推进综合改革</b>	<b>43. 启动综合改革方案编制工作</b>	客观分析学校办学现状和发展定位，以问题为导向，明确综合改革的指导思想、总体目标和具体任务。根据综合改革方案，积极稳妥地实施。	刘泽功	发展规划处	有关处级单位	全年
	<b>44. 编制“十三五”规划</b>	全面梳理、检查“十二五”规划实施情况，认真总结“十二五”基本经验和做法，开展调查研究，编制“十三五”学校事业发展规划和专项规划。	刘泽功	党政办公室、发展规划处	各处级单位	年底

十一、以大学章程颁布实施为契机,推进依法治校	45. 加强学术委员会建设	制定学术委员会章程,明确学术委员会在学科建设、学术评价和学风建设等方面的职责,全面完成学术委员会建设。	孟祥瑞	科技产业处	有关处级单位	5月
	46. 进一步完善各类规章制度	以章程核准和实施为契机,修订完善各类制度性文件,形成健全、规范、统一的法规体系,推进依法治校进程,逐步构建现代大学制度体系。	王洪	党政办公室	各职能部门	年底
	47. 加强依法治校宣传教育	教育引导师生员工树立法治信仰和法治意识,形成遵法守法学法用法的良好氛围。	王洪	党委宣传部	各处级单位	全年
十二、以党的建设为核心,为学校改革发展提供坚实保证	48. 落实党建工作责任制	加强基层党组织和党员队伍建设,做好基层党建“三级联述联评联考”和基层党组织换届选举工作,开展基层党建特色项目评选表彰和在职党员进社区为群众服务活动。实施“双培”工程,重点在青年骨干教师和学生中发展党员,提高发展党员质量。	颜事龙	党委组织部	各处级单位	全年
	49. 加强领导班子和干部队伍建设	坚持和完善党委领导下的校长负责制,修订党委工作规则、校长工作规则,着力完善党委领导、党政合作、协调运行的工作机制。坚持和完善学院(部)党政联席会议制度,适时组织开展学院(部)党政联席会议制度贯彻落实情况的监督检查工作。召开校第六次党代会2015年年会,发挥党代会常任制的作用。加强干部教育、监督和管理,开展“三严三实”专题教育活动,举办新任处级、科级干部培训班。	颜事龙 郭永存	党委组织部 党政办公室	各处级单位	全年

50. 加强和改进宣传思想工作	贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，研究制定进一步加强和改进学校宣传思想工作实施办法。加强意识形态阵地建设和管理，严格执行校学术报告会管理办法，牢牢把握高校意识形态工作领导权。坚持“四个层次”政治理论学习制度，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神引向深入，推动社会主义核心价值观落实、落细、落小。加强精神文明建设和校园文化建设，进一步改进新闻宣传工作，深入基层，面向师生。召开2015年宣传思想工作会和校思政研究会第十一次研讨会。	王 洪	党委宣传部	各处级单位	全年
51. 加强党风廉政建设	贯彻落实十八届中央纪委五次全会和省纪委九届五次全会精神，全面落实党委的主体责任和纪委的监督责任，层层传导压力。严明党的纪律，坚决查处违反党纪的行为。强化校纪委监督执纪问责职责，健全完善权力运行制约和监督体系，适时开展专项督查。进一步加强反腐倡廉制度建设，提高制度执行力。加强反腐倡廉宣传教育，组织开展以“七个一”为主要内容的党风廉政教育活动。	周 峰	纪委办公室	各处级单位	全年
52. 深化作风建设	贯彻执行中央八项规定，健全完善改进作风的长效机制，抓好教育实践活动和党委民主生活会整改任务的落实。深入基层联系师生，开展调查研究。	颜事龙	党委组织部	党政办公室、纪委办公室、监察处	全年
	持续改进文风、会风，控制“三公”经费。	周 峰	纪委办公室、监察处	党政办公室、财务处	全年
	加强机关效能建设。	颜事龙	机关党委、效能建设办公室	各机关处级单位	全年
53. 加强学生工作	坚持立德树人和思想引领，把培育和践行社会主义核心价值观融入育人的全过程。开展主题教育活动，打造学生成长发展平台，加强学风建设、学生工作队伍建设和校园文化建设，强化“精细化管理”，重视学生心理健康教育。做好新疆籍少数民族学生的	叶醒狮	学生处	有关职能部门、各学院（部）	全年

		教育、管理工作。				
		积极备战“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，力争取得好成绩；加强大学生科研项目管理，提升大学生创新能力。		校团委		
		加强对毕业生就业创业的服务与指导，稳定就业数量，提高就业质量。加强创业基地建设和创业基金管理，遴选扶持 30 个优秀创业计划项目。做好毕业生安全文明离校工作。	王 洪	毕业生就业工作处		
	54. 做好统战、保密、关心下一代、计划生育等工作	加强党外代表人士队伍建设，支持和帮助各民主党派以及学校党外知识分子联谊会开展活动。	王 洪	党委统战部	各基层党委、党总支、直属党支部	全年
		加强保密宣传教育，杜绝失泄密事件发生。	王 洪	校保密委办公室	各处级单位	全年
		做好关心下一代工作。	王 洪	校关工委办公室	各学院（部）	全年
		做好计划生育工作。	叶醒狮	校计生委办公室	各处级单位	全年

安徽理工大学党政办公室

2015 年 4 月 17 日印发